

Comment créer des partenariats

Traduction de

<https://www.transitionnetwork.org/sites/www.transitionnetwork.org/files/How%20to%20create%20partnerships.pdf>

Pourquoi le faire

Les partenariats sont vraiment importants pour lancer la Transition dans votre communauté, parce qu'ils vous permettent d'être plus efficaces, de créer de nouvelles relations et apportent toute une gamme d'autres bénéfices à votre groupe. Le travail en partenariat peut être excellent, mais si un partenariat n'est pas mis en place correctement alors, ils peuvent devenir problématiques. Alors prenez le temps de réfléchir à votre façon de travailler avec les autres en utilisant ce guide.

Pourquoi les Partenariats sont Importants – Activité

Faites cette activité avec votre groupe:

- Prenez chacun 5 minutes pour parler avec les autres par deux des partenariats auxquels vous avez participé.

Réfléchissez aux choses suivantes

- Pourquoi ces personnes ont-elles décidé de travailler ensemble?
- Qu'étaient-elles capables de faire ensemble qu'elles n'auraient pas pu faire seules?
- Remémorez-vous une expérience de groupes en compétition plutôt qu'en collaboration. • Quels problèmes se sont posés parce que les groupes n'ont pas pu collaborer? • Quelles opportunités ont été manquées? • Quelles conséquences sur les relations? Sur la communauté? Alors tour à tour faites part au groupe de ce qui était positif et de ce qui a été compliqué, et alors parcourez le reste de ce document avec le groupe pour avoir un aperçu de ce qui fait un partenariat réussi.

• **Ce qui fait un bon partenariat**

- Ce qui suit expose pourquoi les partenariats sont importants, les différents types de partenariats, ce qui est nécessaire à un partenariat réussi, pourquoi certains partenariats échouent, et quelques lignes directrices pour mettre en place un partenariat. C'est un bon paragraphe auquel revenir, dès que vous envisagez de vous mettre en partenariat.

• **Pourquoi les partenariats sont-ils importants?**

- Vous ne dupliquez pas un travail qui a déjà été fait.
- Vous pouvez vous développer sur un travail et des réalisations existantes.
- Vous prenez contact avec beaucoup plus de personnes
- Construire des relations avec les autres est la clé qui permet de construire une communauté résiliente.
- Des groupes différents peuvent soutenir différents aspects de la Transition
- Travailler ensemble peut mener à de nouvelles idées et solutions que vous n'auriez pas pu envisager seul. Il y a aussi d'autres bénéfices à retirer du travail en partenariat tels qu'une conscience accrue de la Transition, plus de personnes s'impliquent dans la Transition, des possibilités futures de financement et du support financier parmi les autres.

Comprendre et développer vos partenariats

Différents types de partenariats Il existe de nombreux types de partenariats différents, mais les suivants sont les cinq façons les plus courantes de travailler avec les autres: Les deux premiers sont des façons par lesquelles vous pouvez travailler ensemble de manière informelle:

- **Partage d'information:** Vous partagez l'information avec d'autres groupes, comme des projets planifiés, des événements. C'est le minimum que vous pouvez faire avec d'autres de votre communauté qui ont des aspirations similaires.
- **Consultation/conseil:** La consultation/conseil avec d'autres groupes peut être une bonne façon d'obtenir des retours de commentaires utiles. Les 3 suivants sont des partenariats plus formels:
- **Décider ensemble:** Vous travaillez avec d'autres pour prendre des décisions et décider ensemble ce qui va se passer.
- **Agir ensemble:** Comme précédemment, mais vous formez aussi un partenariat pour la réalisation.
- **Soutenir des initiatives communautaires indépendantes:**

Vous aidez d'autres à faire ce qu'ils veulent en fournissant du soutien financier ou autre. De nombreuses initiatives de Transition voient cela comme leur travail principal dans leur communauté. Ou bien cela peut se passer dans l'autre sens; des initiatives de Transition seront soutenues par d'autres pour réaliser des projets.

La recette pour un partenariat réussi

- Développer une vision partagée de ce qui peut être réalisé en travaillant ensemble

- Respect et confiance entre les différents partenaires
- Un ou des individus respectés qui prennent un leadership fort dans le processus de partenariat
- S'accorder sur des aspirations et objectifs partagés via un processus clair et ouvert
- Passer du temps à construire le partenariat
- Avoir des aspirations et des valeurs similaires
- Etre clair sur la façon dont vous allez travailler ensemble et prendre les décisions
- Les deux partenaires fournissent ce qu'ils ont promis

Comment certains partenariats échouent

- Les personnes impliquées dans le partenariat n'ont pas créé une vision partagée inspirante
- Pouvoir inégal dans le partenariat
- Absence d'objectif pour le partenariat
- Les personnes ne comprennent pas les différents rôles et responsabilités
- Valeurs et façon de travailler différentes
- Pas assez de temps ou d'implication dans le partenariat
- Agendas caches et compétition
- Incapacité à communiquer correctement

- Absence d'évaluation ou de systèmes de contrôle
- Incapacité à apprendre
- **Mettre en place un partenariat**
- Lorsqu'on met en place un partenariat il est très important de prendre en compte de quelle façon le partenariat va bénéficier au deux groupe, souvent ce sera regarder comment un projet partagé peut aider les deux à réaliser leurs objectifs. Il peut être bon d'avoir une conversation informelle avec des partenaires pour savoir s'ils feront de bons partenaires et pour évoquer la possibilité d'être partenaires, avant d'investir beaucoup de travail à développer le partenariat. Votre attitude envers les partenaires peut véritablement aider à la réussite d'un partenariat.
- Intéressez-vous réellement à la compréhension d'autres groupes et communautés.
- Considérez-vous comme constructeur de relations (pas en "recrutement" de personnes pour "notre" groupe).
- Vous pourriez avoir besoin de communiquer avec eux dans un langage qu'ils comprendront.
- Considérez-vous vous-même comme un voisin, des réseauteurs et des facilitateurs, pas comme des leaders.
- Accueillez positivement différents points de vue et n'attendez pas que tout le monde soit d'accord.
- Appréciez le voyage et recherchez le plaisir à chaque occasion.

- **Lignes directrices pour mettre en place des partenariats**
- Il est vraiment important de travailler ensemble étroitement pour mettre en place correctement le partenariat au départ.
- **Développer une compréhension partagée**
 - Les deux partenaires doivent être très clairs l'un avec l'autre sur:
 - ce qu'ils attendent du partenariat• ce que sont leurs aspirations et leurs objectifs• ce qu'ils essaient de faire
 - Les deux partenaires doivent avoir du soutien et de l'implication au partenariat à l'intérieur de leur organisation où chacun est clair à propos des fins et des avantages du partenariat.
 - Les partenaires ont besoin de comprendre mutuellement les valeurs de l'autre et idéalement en partager quelques unes.
 - Vous avez besoin de développer une véritable vision partagée et un ensemble de buts au travers du partenariat sur lesquels chacun est d'accord.
 - Les partenaires ont besoin de comprendre comment l'organisation de l'autre partenaire agit, étant donné que les groupes de Transition peuvent opérer de façon très différente d'autres organisations plus formelles.
- **Planifier le travail à faire**
 - Planifiez le processus de partenariat au fil du temps, pensez au calendrier et à ce que vous voulez réaliser.
 - Soyez clair sur ce que sont les rôles et les responsabilités des personnes et comment elles vont travailler ensemble.

- Utilisez un éventail de méthodes pour impliquer les gens; des séances d'atelier autant que des réunions formelles.
- Encouragez les idées de vos partenaires et planifiez des activités ensemble. Ceci construit un sentiment de propriété qui mène à l'engagement.
- De façon plus importante, soyez ouvert et honnête quant à votre capacité à fournir et ce à quoi cela va ressembler, ceci aide à éviter les incompréhensions plus tard.

• **Copyrights**

- Ce guide a été coproduit par Transition Network et Tina Clarke - TinaClarke@TransitionNetwork.org
- Cette ressource de soutien a été produite par Transition Network.
- Pour voir toutes nos ressources de soutien allez à <https://www.transitionnetwork.org/support>
- Ce document est délivré sous la licence: <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>
- Traduction : Le Mantois en Transition